



COMUNE DI COLOBRARO
(Provincia di Matera)

PROT. n. 117 DEL 08 GEN. 2024

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 02 del 04/01/2024

OGGETTO:	CCNL 16.11.2022 COMPARTO FUNZIONI LOCALI. PRESA D'ATTO E APPROVAZIONE DEL VERBALE N. 1 DEL 04/01/2024 DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI.
----------	---

L'anno Duemilaventiquattro e questo giorno quattro del mese di Gennaio ore 18.15 in videoconferenza, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nelle forme di legge.

Alla trattazione dell'argomento in oggetto risultano presenti ed assenti i Sigg.:

N.	COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTI	ASSENTI	MODALITA'
1	Dott. LISTA Nicola	Sindaco	x		IN PRESENZA
2	Avv. BERNARDO Andrea	Vice Sindaco	x		IN VIDEOCONFERENZA
3	PICERNO Roberta	Assessore	x		IN VIDEOCONFERENZA

Assegnati n. 3 - In carica n. 3 - Presenti n. 3 - Assenti n. 0

Presiede il Dott. LISTA Nicola in qualità di Sindaco;

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa PANZARDI Filomena, in videoconferenza

Il Presidente constatato il numero legale degli intervenuti,

DICHIARA

aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, e ss.mm.i.;

Letto lo Statuto Comunale;

LA GIUNTA COMUNALE

Accertato che sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi degli artt. 49 e 147bis del D.L.gs. 18/08/2000 n. 267, nella fase preventiva della formazione dell'atto, è stato espletato il controllo di regolarità tecnica, amministrativa e contabile ed è stato espresso parere favorevole di regolarità tecnica, amministrativa e contabile dal Segretario Comunale;

DATO ATTO, pertanto, che è stato assicurato in fase preventiva della formazione dell'atto il controllo di regolarità tecnica, amministrativa e contabile art. 147 bis del D.L.gs. n. 267/2000;

RICHIAMATO l'art. 16, comma 1, del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 di tale CCNL, a mente del quale:

"1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.";

RICHIAMATO l'art. 17 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 di tale CCNL, a mente del quale:

"1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento. 3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità. 4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento. 5. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale. 6. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui al presente articolo continuano ad essere corrisposte a carico dei bilanci degli enti. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, del CCNL 21.05.2018, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 79 (Risorse decentrate)".

DATO ATTO che ai sensi della richiamata norma contrattuale la graduazione delle posizioni deve essere definita sulla base di criteri predeterminati, che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna di esse;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 124 del 22.09.2022 di approvazione modifiche ed integrazione del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

PRESO ATTO del Regolamento sull'assetto dei Titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 134 del 28.12.2023, ai sensi e per gli effetti degli artt. 16 e segg. CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022;

VISTO il vigente Regolamento comunale per l'istituzione ed il funzionamento del nucleo di valutazione e controllo di gestione;

PRESO ATTO che il Nucleo di valutazione e controllo di gestione ha concluso le procedure di pesatura delle posizioni di Elevata Qualificazione, con redazione del verbale, ai fini della determinazione della retribuzione di posizione, come depositato agli atti;

VISTO il verbale n. 1 del Nucleo di valutazione e controllo di gestione in data 04.01.2024, acquisito al protocollo n. 47 del 04.01.2024;

RITENUTO di recepire integralmente le risultanze delle determinazioni di graduazione delle pesature e il verbale del Nucleo di valutazione e controllo di gestione, depositati agli atti dell'ufficio personale;

DATO ATTO che la presente deliberazione verrà inserita nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale;

VISTI:

- il T.U.E.L. - D. Les. n. 267 del 18/08/2000;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro EE.LL;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

CON voti unanimi favorevoli resi nelle forme di legge.

DELIBERA DI

1. **APPROVARE** quanto in narrativa e premessa, qui da considerarsi completamente trascritto e costituente parte integrante e sostanziale del deliberato;
2. **PRENDERE ATTO** e approvare il verbale n. 1 del Nucleo di valutazione e controllo di gestione in data 04.01.2024, acquisito al protocollo n. 47 del 04.01.2024, che si allega alla presente, deliberazione che verrà inserita nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale;
3. **DARE ATTO**, per le ragioni sopra esposte, che ai sensi degli articoli 16 e segg. CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 inerenti la disciplina di attribuzione della retribuzione di risultato, il Sindaco provvederà ad emettere i relativi decreti di nomina dei titolari di Elevata Qualificazione, attenendosi alle determinazioni relative alla pesatura, giusto verbale predisposto e sottoscritto dai membri del Nucleo di valutazione e controllo di gestione;
4. **TRASMETTERE** il presente atto, per gli adempimenti conseguenti, al Responsabile del servizio finanziario e al Segretario Comunale;
5. **DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, con voti unanimi favorevoli, resi nelle forme di legge, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs n. 267 del 18.08.2000, stante l'urgenza di adottarne gli atti conseguenti.

Visto: sulla proposta di deliberazione, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, per quanto concerne la regolarità tecnica e amministrativa e contabile si dichiara di aver espresso parere come riportato nel testo deliberativo.

Il responsabile del servizio interessato
F.to Dott.ssa Filomena PANZARDI

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Filomena PANZARDI

Letto, approvato e sottoscritto come segue:

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Filomena PANZARDI

Il Presidente
F.to Dott. Nicola LISTA

Visti gli atti di ufficio, si attesta che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio Comunale dalla data odierna e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni continui e consecutivi. N. 28

Dalla residenza Municipale, li

08 GEN. 2024

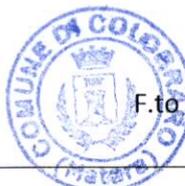


Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Filomena PANZARDI

Visti gli atti di ufficio, si attesta che la presente deliberazione, contestualmente all'affissione viene data comunicazione della presente deliberazione ai capigruppo consiliari come previsto dall'art. 125, del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Dalla residenza Municipale, li

08 GEN. 2024



Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Filomena PANZARDI

Visti gli atti di ufficio, si attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 08 GEN. 2024 perché dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, e ss.mm.ii..

Dalla residenza Municipale, li

08 GEN. 2024



Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Filomena PANZARDI

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ per il decorso termine di 10 giorni dalla data di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Dalla residenza Municipale, li

Il Segretario Comunale

F.to Dott. _____

Visti gli atti di ufficio, si attesta che la presente deliberazione è copia conforme all'originale.

Dalla residenza Municipale, li

08 GEN. 2024



Il Segretario Comunale
Dott.ssa Filomena PANZARDI